

國立中興大學理學院 102 學年度第 2 次院務會議紀錄

會議時間：102 年 12 月 10 日(星期二) 上午 12:10

會議地點：理學院 4 樓會議室

主持人：李院長茂榮

記錄：黃淑娟

出席者：李副院長林滄、林助傑主任、林宗儀主任、孫允武主任、李明威所長、
廖宜恩主任、賴秉杉代表(出國)、邱文華代表、黃文瀚代表(請假)、施因澤代表、
藍明德代表、林中一代表、詹進科代表、賈坤芳代表

列席者：陳淑治助教(助教代表)、黃淑娟祕書(職員代表)、陳冠宇同學(學生代表)(請假)

壹、主席報告

一、頒獎

(一)化學系陳淑治助教及應數系戴佩芬助教協助辦理行政院國科會「101 年全國研發狀況調查」作業，特頒發表揚狀 1 紙予以表揚。

(二)化學系陳淑治助教積極配合參與本校導入「個人資訊管理制度」通過第三方認證，特頒發表揚狀 1 紙予以表揚。

(三)物理系許朝貴助教於本職業務外代理退休技士所遺職務長達 4 個月，特頒發表揚狀 1 紙予以表揚。

二、本院新版 DVD 簡介已製作完成，歡迎至本院網站下載。

三、本院謹訂於 103 年 1 月 15 日(星期三)中午 12:00 假本校小禮堂與生科院合辦 102 年度業務檢討會及餐敘活動，請本院教職員工踴躍參加。

貳、宣讀 102 學年度第 1 次院務會議決議案執行情形

提案編號：第一案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」部分條文，提請討論。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」部分條文修正對照表。

執行情形：已於 102 年 8 月 15 日奉 校長同意備查，並於同日書函通知各系所知悉。

提案編號：第二案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」部分條文，提請討論。

決議：修正後通過，詳「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」部分條文修正對照表。

執行情形：已於 102 年 8 月 15 日奉 校長同意備查，並於同日書函通知各系所知悉。

提案編號：第三案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」第四點第一項條文，

提請 討論。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」第四點第一項修正條文對照表。

執行情形：已於 102 年 8 月 15 日奉 校長同意備查，並於同日書函通知各系所知悉。

提案編號：第四案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院院務會議組織辦法」第四條及第八條條文，提請 討論。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院院務會議組織辦法」第四條及第八條修正條文對照表。

執行情形：已於 102 年 8 月 15 日奉 校長同意備查，並於同日書函通知各系所知悉。

提案編號：第五案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院教師升等暨聘任著作外審委員遴選作業要點」條次編列，提請 討論。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院教師升等暨聘任著作外審委員遴選作業要點」條次修正對照表。

執行情形：已於 102 年 8 月 15 日奉 校長同意備查，並於同日書函通知各系所知悉。

參、各系所重點報告(略)

肆、討論提案

提案編號：第一案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」第三點及第七點條文，提請 討論。

說明：

一、依據人事室 102 年 8 月 13 日便簽建議事項修訂條文報校備查，詳如附件 1(略)。

二、原「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」詳附件 2(略)，擬修訂「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」第三點及第七點修正條文對照表(草案)詳附件 3(略)。

辦法：經院務會議通過報請校長核備後實施。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點」第三點及第七點修正條文對照表。

提案編號：第二案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」第四點及第六點條文，提請 討論。

說明：

一、依據人事室 102 年 8 月 13 日便簽建議事項修訂條文報校備查，詳如附件 1(略)。

二、「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」詳附件 4(略),擬修訂「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」第四點及第六點修正條文對照表(草案)詳附件 5(略)。

辦法：經院務會議通過報請校長核備後實施。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點」第四點及第六點修正條文對照表。

提案編號：第三案

提案單位：院長交議

案由：擬修訂「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」部分條文，提請討論。

說明：

一、依據人事室 102 年 8 月 13 日便簽建議事項及本校第 66 次校務會議決議事項，本院配合修訂條文，報校備查，詳如附件 6(略)。

二、「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」詳附件 7(略),擬修訂「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」部分條文修正對照表(草案)詳附件 8(略)。

辦法：經院務會議通過報請校長核定後實施。

決議：照案通過，詳「國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法」部分條文修正對照表。

附帶決議：辦理著作外審作業時，應檢附「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第六條規定之總評結果標準送外審委員知悉。

伍、臨時動議(無)

陸、散會(13:20)

**國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點
第三點及第七點修正條文對照表**

修訂條文	原條文	說明
<p>三、遴委會之設置：</p> <p>(一) 置委員十人，由下列人員擔任之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦教師代表三人，經院務會議代表選舉委員四人，其餘為候補委員。各領域當選委員至少一人。 2. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦院外傑出學術界代表二人，經院務會議代表選舉委員四人，候補委員四人。各領域當選委員至少一人。 3. 校長遴派委員二人。 <p><u>上述第1目及第2目1.2.且</u>委員出缺時，由出缺領域之候補委員按得票數依序遞補之；<u>第3目委員出缺時陳請校長另行遴派。</u></p> <p>(二) 遴委會第一次開會時由校長擔任召集人，會中由委員互推一人為遴委會主席，主持遴委會議及辦理後續遴選相關事宜。</p>	<p>三、遴委會之設置：</p> <p>(一) 置委員十人，由下列人員擔任之：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦教師代表三人，經院務會議代表選舉委員四人，其餘為候補委員。各領域當選委員至少一人。 2. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦院外傑出學術界代表二人，經院務會議代表選舉委員四人，候補委員四人。各領域當選委員至少一人。 3. 校長遴派委員二人。 <p><u>上述1.2.目</u>委員出缺時，由出缺領域之候補委員按得票數依序遞補之。</p> <p>(二) 遴委會第一次開會時由校長擔任召集人，會中由委員互推一人為遴委會主席，主持遴委會議及辦理後續遴選相關事宜。</p> <p>(三) 委員接受為院長初薦人</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依人事室 102 年 8 月 13 日會簽意見辦理。 2. 意見如下： 案本校「院長遴選、續聘、及解聘辦法」第 3 條第 2 項規定：「前項委員推選時，應各酌列候補委員。」又第 4 條第 3 項規定；「前二項所遺委員職缺，按身分別依第三條第二項規定遞補之。」爰案內理學院院長遴選及解聘要點第 3 條第 3 款中有關「校長遴派委員」遞補之相關規定，建請依前開規定修正。

<p>(三) 委員接受為院長初薦人選時，應辭去委員職。遴選委員會委員有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因故無法參與遴選作業。 2. 與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。 3. 與候選人有學位論文指導之師生關係。 <p>遴選委員會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞經檢舉者，經遴選委員會決議後，解除其職務。所遺委員職缺，按身分別依<u>第三點第一項第一款第一款第一目及第二目</u>之候補委員規定遞補之。</p> <p>(四) 遴選委員會於校長核聘新任院長後，即自動解散。</p>	<p>選時，應辭去委員職。遴選委員會委員有下列情形之一者，經遴選委員會確認後，解除其職務：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 因故無法參與遴選作業。 2. 與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。 3. 與候選人有學位論文指導之師生關係。 <p>遴選委員會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞經檢舉者，經遴選委員會決議後，解除其職務。所遺委員職缺，按身分別依<u>第三點第一項第一款第一目及第二目</u>之候補委員遞補之。</p> <p>(四) 遴選委員會於校長核聘新任院長後，即自動解散。</p>	
<p>七、院長之任期三年，由八月一日或二月一日起聘，連選得連任一次。任期中如有特殊情況發生，得由校長交議或經院務會議代表<u>過半數之二分之一(含)以上</u>連署提不適任案，商請校長另行選薦。</p>	<p>七、院長之任期三年，由八月一日或二月一日起聘，連選得連任一次。任期中如有特殊情況發生，得由校長交議或經院務會議代表<u>過半數之</u>連署提不適任案，商請校長另行選薦。</p>	<p>1. 依人事室 102 年 11 月 26 日便簽意見辦理。</p> <p>2. 意見如下： 按本校「院長遴選、續聘、及解聘辦法」第 11 條規定略以：「院長任其 中有特殊情況發生，得由校長交議或經該院院務會議代表二分之一(含)以上連署提不適任案，…」</p>

國立中興大學理學院院長遴選及解聘要點

(82 學年度院務會議通過訂定)
(92 學年度第 1 次院務會議修訂通過)
(97 學年度第 1 次院務會議修訂通過)
(97 學年度第 3 次院務會議修訂通過)
(98.6.29.97 學年第 5 次院務會議修訂通過)
(100.04.27.99 學年度第 3 次院務會議修訂通過)
101 年 8 月 7 日 101 學年度第 1 次院務會議修訂通過(第 3、5 條)
102 年 8 月 7 日 102 學年度第 1 次院務會議修正通過
102 年 12 月 10 日 102 學年度第 2 次院務會議修正通過(第 3、7 點)

- 一、依據「國立中興大學院長遴選、續聘、及解聘辦法」，訂定本要點。
- 二、原任院長任期屆滿四個月前，或因故出缺後一個月內，由原任院長或其職務代理人簽請校長成立遴選委員會(以下簡稱遴委會)，辦理繼任院長人選之遴選事宜。

三、遴委會之設置：

(一)置委員十人，由下列人員擔任之：

1. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦教師代表三人，經院務會議代表選舉委員四人，其餘為候補委員。各領域當選委員至少一人。
2. 由各系所依化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究)及資訊等領域，各推薦院外傑出學術界代表二人，經院務會議代表選舉委員四人，候補委員四人。各領域當選委員至少一人。
3. 校長遴派委員二人。

上述第 1 目及第 2 目委員出缺時，由出缺領域之候補委員按得票數依序遞補之；第 3 目委員出缺時陳請校長另行遴派。

- (二)遴委會第一次開會時由校長擔任召集人，會中由委員互推一人為遴委會主席，主持遴委會議及辦理後續遴選相關事宜。
- (三)委員接受為院長初薦人選時，應辭去委員職。遴委會委員有下列情形之一者，經遴委會確認後，解除其職務：

1. 因故無法參與遴選作業。
2. 與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。
3. 與候選人有學位論文指導之師生關係。

遴委會委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞經檢舉者，經遴委會決議後，解除其職務。所遺委員職缺，按身分別依第三點第一項第一款規定遞補之。

- (四)遴委會於校長核聘新任院長後，即自動解散。

四、遴委會之權責：

- (一)遴委會應公開徵求或接受各方推薦合於資格之院長初薦人選。
- (二)遴委會遴選前應辦理公開說明會。
- (三)遴選委員會應本公正、獨立自主之精神，就候選人中推選一人至三人，依候選人姓氏筆劃順序，併同其個人詳細資料及書面意見，於原任院長任期屆滿二個月前送請校長圈選擇聘之。僅推選一人而未能為校長接受時，由校長交由本院另組遴委會進行遴選或依本校相關辦法規定辦理。
- (四)全體委員對於遴選過程資料有保密之義務。

五、院長候選人之資格：

(一) 經審定合格之教授。

(二) 具有學術成就、行政能力、教學認真、服務熱忱、行事公正及品德高尚。

(三) 具有下列各目條件之一，其中著作須符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」之規定：

1. 最近五年於 SCI 之國際期刊發表論文三篇(第一作者或通訊作者)以上。

2. 最近五年曾主持三年以上國科會研究型計畫者。

3. 最近五年曾獲校級教學或服務特優獎勵者。

(四) 候選人必須先由本院講師以上編制內專任教師以不記名投票，得票數需達全體講師以上專任教師人數四分之一(含)以上同意。

六、院長候選人及送校長圈選繼任人選之產生方式及遴選作業期程，由遴委會於第一次召開委員會議時訂定之。

七、院長之任期三年，由八月一日或二月一日起聘，連選得連任一次。任期中如有特殊情況發生，得由校長交議或經院務會議代表二分之一(含)以上連署提不適任案，商請校長另行選薦。

八、本院未依所訂要點如期辦理完成時，校長依相關法令及教育部規定，逕行聘任院長。

九、本要點經院務會議通過後，報請校長核備後實施，修訂時亦同。

國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點
第四點及第六點修正條文對照表

修訂條文	原條文	說明
<p>四、系、所主管候選人之資格：</p> <p>(一)具本校副教授以上資格且未曾擔任本校系所主管兩任者為原則。</p> <p>(二)具有下列各目條件之一，其中著作須符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審標準」之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.最近五年於SCI、SSCI、EI之國際期刊發表論文三篇(第一作者或通訊作者)以上。 2.最近五年曾主持三年以上國科會研究型計畫者。 3.最近五年曾獲校級教學或服務特優獎勵者。 <p>(三)具有學術成就、服務熱忱、行事公正、品德高尚及行政能力者。</p> <p>(四)符合各系所訂定基本學術標準者。</p>	<p>四、系、所主管候選人之資格：</p> <p>(一)具副教授以上資格且未曾擔任本校系所主管兩任者為原則。</p> <p>(二)具有下列各目條件之一，其中著作須符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審標準」之規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.最近五年於SCI、SSCI、EI之國際期刊發表論文三篇(第一作者或通訊作者)以上。 2.最近五年曾主持三年以上國科會研究型計畫者。 3.最近五年曾獲校級教學或服務特優獎勵者。 <p>(三)具有學術成就、服務熱忱、行事公正、品德高尚及行政能力者。</p> <p>(四)符合各系所訂定基本學術標準者。</p>	<p>1.依人事室102年8月13日會簽意見辦理。</p> <p>2.意見如下： 查本校「各學院系所主管選薦及解聘辦法」第3條第1項第2款規定略以：「候選人資格：候選人須為本校副教授以上專任教師，…。」又第7條規定略以：「系所主管任期中有特殊情況發生，得由院長交議，或經該系所務會議代表二分之一(含)以上連署不適任案，…。」案內理學院系所主管選薦及解聘要點第4點第1項第1款及第6點建請依上開規定修正。</p>
<p>六、系所主管之任期及起聘日依本校之規定。任期中如有特殊情況發生，得由院長交議或經系所務會議代表二分之一(含)以上連署提不適任案專任教師過半數之連署，由院長召開系務會議，經系所務會議全體代表三分之二(含)以上同意，由院長簽請校長解除其主管職務另行選薦，並應於一個月內完成選薦程序。</p>	<p>六、系所主管之任期及起聘日依本校之規定。任期中如有特殊情況發生，<u>得由院長交議或經系所專任教師過半數之連署</u>，由院長召開系務會議，經系所務會議全體代表三分之二(含)以上同意，由院長簽請校長解除其主管職務另行選薦，並應於一個月內完成選薦程序。</p>	<p>1.依人事室102年8月13日會簽意見辦理。</p> <p>2.意見如下： 查本校「各學院系所主管選薦及解聘辦法」第3條第1項第2款規定略以：「候選人資格：候選人須為本校副教授以上專任教師，…。」又第7條規定略以：「系所主管任期中有特殊情況發生，得由院長交議，或經該系所務會議代表<u>二分之一(含)以上連署不適任案</u>，…。」案內理學院系所主管選薦及解聘要點第4點第1項第1款及第6點建請依上開規定修正。</p>

國立中興大學理學院系所主管選薦及解聘要點

81.4.20.82學年度院務會議通過訂定

95.9.26,95學年度院務會議通過修訂

98.3.10 97學年度第4次院務會議修訂

101年12月20日101學年度第2次院務會議修訂(第5點)

102年3月28日101學年度第3次院務會議修正通過(第5點)8月1日施行

102年8月7日102學期第1次院務會議修正通過(第4點)

102年12月10日102學期第2次院務會議修正通過(第4點及第6點)

- 一、依據本校「國立中興大學各學院系所主管選薦及解聘辦法」，訂定本要點。
- 二、原任系所主管任期屆滿三個月前，或因故離職時，由系所商請院長成立選薦委員會(以下簡稱委員會)，辦理繼任主管人選之選薦事宜。但系所專任教師人數三人以下者，其主管由校長依規定聘請適當教師兼任之，不辦理選薦。
- 三、委員會之設置及權責：
 - (一)設委員至少五人，由各系所務會議就該系(所)專任講師以上教師選出，並得由該系所以外傑出學術界人士擔任。委員會應有三分之二(含)以上成員出席始得開議。
 - (二)委員接受為系所主管初薦人選時應辭去委員職，有下列情形之一者，經委員會確認後，解除其職務：
 1. 因故無法參與選薦作業。
 2. 與候選人有配偶、三親等內之血親或姻親或曾有此關係。
 3. 與候選人有學位論文指導之師生關係。委員有前項不得擔任委員之事由而繼續擔任，或有具體事實足認其執行職務有偏頗之虞經檢舉者，經選薦委員會決議後，解除其職務。所遺委員職缺，由候補委員依序遞補之。
 - (三)委員會應公開徵求、推薦或接受推薦合於資格之系所主管初薦人選，經各方面之徵詢瞭解與審查，提名一位以上(含)候選人並附個人基本資料，提交系所選舉(須有三分之二以上成員出席始得開議)。
 - (四)委員會於校長核聘新任系所主管後，即自動解散。
- 四、系、所主管候選人之資格：
 - (一)具本校副教授以上資格且未曾擔任本校系所主管兩任者為原則。
 - (二)具有下列各目條件之一，其中著作須符合本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」之規定：
 1. 最近五年於SCI、SSCI、EI之國際期刊發表論文三篇(第一作者或通訊作者)以上。
 2. 最近五年曾主持三年以上國科會研究型計畫者。
 3. 最近五年曾獲校級教學或服務特優獎勵者。
 - (三)具有學術成就、服務熱忱、行事公正、品德高尚及行政能力者。
 - (四)符合各系所訂定基本學術標準者。
- 五、選舉辦法：
 - (一)由該系所講師以上(含)之編制內專任教師就被提名候選人，逐一以無記名同意方式通過之，同意人數超過投票人數半數時，為通過。若第一輪投票數均未超過半數以上，則以最高票一至二人進行第二次投票，以最高票者為通過。委員會就通過之名單(附個人基本資料)由召集委員簽署推薦表於原任系所主管任期屆滿二個月前推薦一至三人到院，由院長商請校長核聘。
 - (二)借調、進修及休假之人員有選舉權。

- 六、系所主管之任期及起聘日依本校之規定。任期中如有特殊情況發生，得由院長交議或經系所務會議代表二分之一(含)以上連署提不適任案，由院長召開系務會議，經系所務會議全體代表三分之二(含)以上同意，由院長簽請校長解除其主管職務另行選薦，並應於一個月內完成選薦程序。
- 七、各系所無法辦理選薦事宜或辦理發生困難不能如期依法產生候選人時，得由院長推薦人選商請校長依相關法令及教育部規定，逕行聘任該系所主管。
- 八、本要點經院務會議通過後，報請校長核備後實施，修訂時亦同。

國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法部分條文修正對照表

修正條文	原條文	說明
<p>第八條</p> <p>擬於八月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於當年二月十五日前發表出版，擬於二月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於前一年八月十五日前發表出版，並以唯一主要作者(第一作者或通訊作者)出版於學術性刊物(有審查制度者)之研究論文或專著為限。</p> <p>但送審教師自取得前一等級教師資格後及送審前五年內曾懷孕或生產者，得申請以其取得前一等級教師資格後及送審前七年內著作送審。</p> <p>新聘、升等及改聘教師，其參考著作均須符合「本校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第四點條之規定。</p>	<p>第八條</p> <p>擬於八月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於當年二月十五日前發表出版，擬於二月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於前一年八月十五日前發表出版，並以唯一主要作者(第一作者或通訊作者)出版於學術性刊物(有審查制度者)之研究論文或專著為限。</p> <p>但送審教師自取得前一等級教師資格後及送審前五年內曾懷孕或生產者，得申請以其取得前一等級教師資格後及送審前七年內著作送審。</p> <p>新聘、升等及改聘教師，其參考著作均須符合「本校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第四點之規定。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依人事室102年8月13日會簽意見辦理。 2. 會簽意見如下： 第8條第3項規定「…均須符合…第四點之規定」之「第四點」建議修正為「第四條」。
<p>第十二條</p> <p>新聘教師應於院教評會審查前辦理外審(實質審查)，每案由系所教評會召集人彙整委員密送之建議校外專家、學者之名單至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單。由校長及院長就名單中圈選五人(校長圈二人、院長圈三人)，由本院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。外審結果至少應有四人評定為及格(以七十分為及格)，該新聘案始得提請逐級評審。外審總評結果須符合「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第六條規定，始得提請逐級評審。</p> <p><u>前項圈選人如遇有應迴避事項時，應依「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送</u></p>	<p>第十二條</p> <p>新聘教師應於院教評會審查前辦理外審(實質審查)，每案由系所教評會召集人彙整委員密送之建議校外專家、學者之名單至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單。由校長及院長就名單中圈選五人(校長圈二人、院長圈三人)，由本院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。外審結果至少應有四人評定為及格(以七十分為及格)，該新聘案始得提請逐級評審。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依本校第66次校務會議紀錄第四案決議辦理，爰配合修訂條文。 2. 校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則第6條條文修正如下： <u>「教師新聘、升等或改聘案外審總評結果須符合下列標準，始得提請逐級評審，若各院有更嚴格之規定，從其規定。</u> <u>一、教授、副教授等級：總評至少須4位評定為B級(80分)以上。</u> <u>二、助理教授及講師等級：總評須達4位以上評定為C級(75分)以上，且其中至少3位評定為B級(80分)以上。」</u> 3. 依人事室102年8月13日會簽意見辦理。 4. 會簽意見如下：

<p><u>審準則」第五條規定辦理。</u></p>		<p>第12條及第16條之規定，建請本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第5條規定，增列圈選人如遇有迴避事項之規定。</p>
<p>第十六條 擬升等教師必須於規定時限內，向所屬系所教評會提出申請。經系所教評會審查通過後，由系所教評會召集人彙整委員密送之建議外審專家、學者名單，每案至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單，並由校長及院長就名單中圈選五人（校長圈二人、院長圈三人），由院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。<u>外審總評結果須符合「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第六條規定，始得提請逐級評審。</u> <u>前項圈選人如遇有應迴避事項時，應依「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第五條規定辦理。</u> 外審結果至少應有四人評定為及格（以七十分為及格），始得提請逐級評審。<u>提請逐級評審前，院級教評會主席應將每份送外審結果提供各級教評會作評審之參考。</u></p>	<p>第十六條 擬升等教師必須於規定時限內，向所屬系所教評會提出申請。經系所教評會審查通過後，由系所教評會召集人彙整委員密送之建議外審專家、學者名單，每案至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單，並由校長及院長就名單中圈選五人（校長圈二人、院長圈三人），由院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。 <u>外審結果至少應有四人評定為及格（以七十分為及格），始得提請逐級評審。提請逐級評審前，院級教評會主席應將每份送外審結果提供各級教評會作評審之參考。</u></p>	<p>1. 依本校第66次校務會議紀錄第四案決議辦理，爰配合修訂條文。 2. 校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則第6條條文修正如下： 「<u>教師新聘、升等或改聘案外審總評結果須符合下列標準，始得提請逐級評審，若各院有更嚴格之規定，從其規定。</u> <u>一、教授、副教授等級：總評至少須4位評定為B級（80分）以上。</u> <u>二、助理教授及講師等級：總評須達4位以上評定為C級（75分）以上，且其中至少3位評定為B級（80分）以上。」</u></p> <p>3. 依人事室102年8月13日會簽意見辦理。 4. 會簽意見如下： 第12條及第16條之規定，建請本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第5條規定，增列圈選人如遇有迴避事項之規定。</p>
<p>第二十一條 本院專兼任教師取得部頒之較高等級教師證書，在最近三年內有專門著作者，得改聘為高一等級教師，其著作可免外審。<u>但103年2月1日起新聘專任教師申請改聘者，仍應辦理著作外審。</u> <u>專任教師曾任與前項改聘後同等級之教師年資不得併計為日</u></p>	<p>第二十一條 本院專兼任教師取得部頒之較高等級教師證書，在最近三年內有專門著作者，得改聘為高一等級教師，其著作可免外審。 兼任教師改聘評審依教學及研究項目評分，評審辦法比照本院升等擬改聘等級相同項目之評審標準為之，改聘教授需教學及研究二項得53分(含)以上為通</p>	<p>1. 依本校第66次校務會議紀錄第三案決議辦理，爰配合修訂條文。 2. 本校教師聘任暨升等辦法第17條修訂為： 「<u>教師取得教育部頒發之高一等級教師證書，在最近三年內有專門著作者，得改聘為高一等級教師，其著作可免外審。但103年2月1</u></p>

<p><u>後升等之年資。改聘前之著作不得再為日後升等使用。</u></p> <p>兼任教師改聘評審依教學及研究項目評分，評審辦法比照本院升等擬改聘等級相同項目之評審標準為之，改聘教授需教學及研究二項得 53 分(含)以上為通過，改聘副教授及助理教授需教學及研究二項得 46 分(含)以上為通過，審查時代表作論文宣讀分數不計。</p>	<p>過，改聘副教授及助理教授需教學及研究二項得 46 分(含)以上為通過，審查時代表作論文宣讀分數不計。</p>	<p><u>日起新聘專任教師申請改聘者，仍應辦理著作外審。</u></p> <p><u>專任教師曾任與前項改聘後同等級之教師年資不得併計為日後升等之年資。改聘前之著作不得再為日後升等使用。」</u></p>
<p>第二十七條 本辦法經院務會議通過報請校長核定校核備後實施，修正時亦同。</p>	<p>第二十七條 本辦法經院務會議通過報校核備後實施，修正時亦同。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依人事室 102 年 8 月 13 日會簽意見辦理 2. 會簽意見如下： 本校「各學院教師評審會組織章程」第 2 條第 2 項規定：「前項評審辦法經院務會議通過報請校長核定後實施。」案內理學院教師聘任暨升等辦法第 27 條規定「本辦法經院務會議通過報校核備後實施，…」建請依前開規定修正。

國立中興大學理學院教師聘任暨升等評審辦法

77 學年度第 1 學期院務會議通過訂定
93 學年度第 2 次院務會議第 18 次修訂
97 學年度第 3 次院務會議第 19 次修訂
97 學年度第 4 次院務會議第 20 次修訂
98 年 06 月 29 日 97 學年度第 5 次院務會議第 21 次修訂
98 年 10 月 01 日 98 學年度第 1 次院務會議第 22 次修訂
99 年 6 月 17 日 98 學年度第 3 次院務會議第 23 次修訂
99 年 12 月 09 日 99 學年度第 1 次院務會議第 24 次修訂
100 年 03 月 04 日 99 學年度第 2 次院務會議第 25 次修訂
101 年 1 月 10 日 100 學年度第 2 次院務會議修正通過(第 13 條)
101 年 8 月 7 日 101 學年度第 1 次院務會議修正通過(第 4、18、19 條)
102 年 3 月 28 日 101 學年度第 3 次院務會議修正通過(第 4 條)
102 年 8 月 7 日 102 學年度第 1 次院務會議修正通過(第 4、6、13、20 條)
102 年 12 月 10 日 102 學年度第 2 次院務會議修正通過(第 8、12、16、21、27 條)

第一章 總則

第一條 本辦法依據「國立中興大學各學院教師評審委員會組織章程」及相關法令規定訂定之。

第二條 本院教師新聘、改聘、升等及延長服務，必須符合本校教師聘任暨升等辦法及相關法令規定，與本院教師聘任暨升等評審辦法(以下簡稱本辦法)之規定。

第三條 本院教師新聘、升等、改聘及延長服務需先經系所教師評審委員會評審通過，再由本院教師評審委員會依本辦法評審。院聘教師之新聘、改聘、升等及延長服務悉依本校教師聘任暨升等辦法相關規定辦理。

第四條 本院設教師評審委員會(以下簡稱本會)處理教師新聘、改聘、升等及延長服務事宜。本會置委員九人，院長為當然委員，其餘委員由本院編制內專任講師(含)以上教師就全院合於規定之教授中選舉之。

第一項委員資格應有下列條件之一：

一、最近五年內於 SCI、SSCI、EI 之國際期刊發表論文三篇(第一作者或通訊作者)以上。

二、最近五年曾主持三年以上國科會研究型計畫者。

院長如未具有前項委員之資格，應由委員會推選委員一人擔任召集人。

化學、數學(應用數學系及統計學研究所)、物理(物理學系及奈米科學研究所)及資訊領域，每領域各二人，委員任期一年，連選以連任一次為限。各領域無適任人選時，由所屬領域系所，就國內學術領域性質相近教授或國內研究機構具相當教授資格之研究人員，推薦二倍合於上述資格人選，陳請校長聘任之。

第五條 本會由院長擔任主任委員，開會時擔任主席，主任委員缺席時由委員中推選一人為主席。

第六條 本會開會時應有委員三分之二(含)以上出席始得開議，議案之通過應有參加表決委員三分之二(含)以上之同意。惟遇有與碩博士班論文指導之師生關係、三親等內血親、姻親、共同發表學術著作之學術合作關係者或相關利害關係人，應自行迴避。未自行迴避者，主席應經會議決議請該委員迴避。

有前項應迴避之情形而不自行迴避或有具體事實足認委員就審議案件有偏頗之虞者，當事人得向本會申請該委員迴避，並應舉其原因事實。迴避委員應就相關案件全程迴避且不列入應出席人數。

開會時得視需要邀請有關人員列席。

第七條 本院各系所為處理教師聘任暨升等事宜，應訂定系所教師聘任暨升等評審辦法，提送本院報備，且新聘、升等及改聘教師之學術研究成果必須符合各系所所訂之最低門檻指標，方得提出申請。

第八條 擬於八月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於當年二月十五日前發表出版，擬於二月一日新聘、升等及改聘教師，其代表著作至遲應於前一年八月十五日前發表出版，並以唯一主要作者(第一作者或通訊作者)出版於學術性刊物(有審查制度者)之研究論文或專著為限。

但送審教師自取得前一等級教師資格後及送審前五年內曾懷孕或生產者，得申請以其取得前一等級教師資格後及送審前七年內著作送審。

新聘、升等及改聘教師，其參考著作均須符合「本校教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第四條之規定。

第九條 本院各等級教師升等、改聘之評審，均以一百分為滿分，七十分(含)以上為及格通過。新聘、延長服務，由院教評委員以同意票決議之。

第二章 新聘

第十條 本院教師之新聘在分配教師員額內為之。

第十一條 本院員額之新聘教師除為本校教師聘任暨升等辦法第三條第一項所列之傑出學者外，均應經本院新聘教師甄選委員會同意後，始得送該單位教師評審委員會議。本院新聘教師甄選委員會置委員五至七人，院長為當然委員，其餘委員由院教評會推薦二倍名額之傑出學者或具學術聲望教授陳請校長聘任之。

第十二條 新聘教師應於院教評會審查前辦理外審(實質審查)，每案由系所教評會召集人彙整委員密送之建議校外專家、學者之名單至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單。由校長及院長就名單中圈選五人(校長圈二人、院長圈三人)，由本院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。外審總評結果須符合「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第六條規定，始得提請逐級評審。

前項圈選人如遇有應迴避事項時，應依「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第五條規定辦理。

第十三條 符合下列資格條件之一者，得免外審：

一、符合本校教師聘任暨升等辦法第三條第一項之傑出學者、新聘至本校擔任主管職務或兼任教師，已具有教育部頒同等級大學教師證書。

二、現任中央研究院特聘研究員、研究員、副研究員擬聘為兼任教師及聘任語言課程之兼任講師、助理教授，以上均不送審教師證書者。

已具教育部核發之擬聘等級教師證書，且符合本校教師聘任暨升等辦法第三條第一項之傑出學者、新聘本校一級主管且經提聘系(所)務會議過半數同意者得依行政程序逕送校教評會審議。另新聘具擬聘等級教師證書之兼任教師或未具擬聘等級教師證書，惟具第一項免外審規定之兼任教師經系(所)及院級教評會審議通過後，依行政程序送校教評會備查。

第十四條 本院各系所擬新聘教師除義務授課者或至本校擔任主管職務者外，均須公開於傳播媒體或學術刊物刊載徵聘資訊，應徵期間至少兩週以上。擬新聘者經院新聘教師甄選會推薦，系(所)相關會議通過，檢具其經歷、學位證書、學術著作、修業證明、教學研究著作等資料，由系所教評會送本會評審。

第三章 升等

第十五條 本院申請升等各級教師人數依校規定，且須分別合於下列規定：

- 一、講師擬升等助理教授者，須曾任講師三年（含）以上，成績優良，有相當於博士論文水準之專門著作。
- 二、助理教授擬升副教授者，須曾任助理教授三年（含）以上，成績優良，並有專門著作。
- 三、副教授擬升教授者，須曾任副教授三年（含）以上，成績優良，有相當於學術獎勵標準之專門著作。

教師升等年資，以在本校任教者為原則，在他校任教年資，經院教評會通過者，得酌予採計。留職留薪或留職停薪或經核准借調仍繼續在校授課者，於升等時，其留職留薪或留職停薪期間年資折半計算，最多採計一年。其借調期間年資最多採計二年，未授課者不予計算。

教育人員任用條例修正公布（八十六年三月十九日）施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷，得依原升等辦法送審。

第十六條 擬升等教師必須於規定時限內，向所屬系所教評會提出申請。經系所教評會審查通過後，由系所教評會召集人彙整委員密送之建議外審專家、學者名單，每案至少十二人至院，院長、校長亦得增列外審專家、學者參考名單，並由校長及院長就名單中圈選五人（校長圈二人、院長圈三人），由院辦理著作外審事宜。系級教評會各委員推薦之外審委員名單應全部密送院級教評會，院級教評會應密封妥存。外審總評結果須符合「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第六條規定，始得提請逐級評審。

前項圈選人如遇有應迴避事項時，應依「國立中興大學教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第五條規定辦理。

第十七條 申請升等之教師需公開宣讀論文（論文內容以代表作為主體），宣讀日期由本院安排，因故請假並經院長同意者得補行宣讀，論文宣讀時須有本會委員人數三分之二（含）以上出席。

第十八條 本會根據教學、研究、服務與合作三項予以評審。評審依下列標準為之：

一、評分比例：

- （一）擬升等教授者：教學三十分，研究五十分，服務與合作二十分。
- （二）擬升等副教授、助理教授者：教學三十分，研究四十分，服務與合作三十分。
- （三）擬升等講師者：教學三十分，研究三十分，服務與合作四十分。

擬升等者前項評分滿分為一百分，評分若具小數點則四捨五入計算之，有表決委員三分之二（含）以上委員評分七十分（含）以上得推薦至校評會。

二、教學評分：

- （一）教學表現依各系所提供教學成效相關資料或教學評鑑資料、近三年授課時數及學位論文指導人數由委員給予十九至二十七分，委員所給之分數若超出所有委員評分之平均值正負四分，該委員本項評分以平均值給分。
- （二）在本校現職內編著教學講義獲教育部評獎為第一、二、三名者給予五、四、三分。其他講義教材（需具目錄、頁數、為原始編著，內容具完整性，且經打印提供學生普遍使用者），經院評會認可者，由委員給予一至三分。
- （三）在本校現職內曾獲選特優教師者給予五分。
- （四）助教（舊制）改聘之教學評分依協助教學相關成效評分。講義之編撰依其貢獻

程度評分。

三、研究評分：

(一)評審規定：擬升等者對評審專家之選擇得有提供至多三位不得在名單上專家之權利。

(二)代表作及參考著作，需在取得前一等級教師資格後且被期刊接受或刊登之日期須在本校現職內，有效日期認定依學校相關規定。翻譯、論述、講義、會議彙刊之論文(Conference Proceeding)及未發表之研究報告或摘要或論文內容來自學位論文均不得列入。

(三)代表作評分：

1 代表作有效日期依本校之規定。擬升等教授及副教授者需為該代表作之主要作者(第一作者或通訊作者)。若論文無法區分主要作者，該論文不得提出為代表作。

2 「代表作內容」評分，由委員參考外審之意見給予二至十分(代表作若發表於SCI所列之期刊排名前百分之五十者，給予六至十分)。

3 「代表作宣讀」評分範圍為三至五分，由出席委員依其宣讀表現給分，未出席宣讀之委員以出席委員該項分數之平均給分。

(四)代表作之外的參考著作，其評分標準如下：

1 發表於SCI所列之期刊之參考著作依該著作所發表之期刊在該領域之排名百分比每篇給予三至十分。期刊排名百分比在前百分之三十者給予六至十分，百分之三十至百分之七十者給予四至七分，百分之七十至百分之一百者給予三至四分。(發表著作期刊排名百分比，由系所提供最新完整資料供院評會參考)

2 其他發表於具審查制度之期刊之參考著作，由系所提供期刊排名百分比資料供評審委員參考，每篇給予一至三分，合計至多五分。

3 每件專利由委員給予一分。

4 著作係由數人合著時，如擬升等者為唯一主要作者(第一作者或通訊作者)，依本款第1至第3小款計分標準乘以 $1 \cdot 0$ ，超過一人以上主要作者(Corresponding Author)，依本款第1至第3小款計分標準乘以 $0 \cdot 8$ 。否則由系所提供升等者對該篇論文貢獻之百分比，供院評會委員計分之參考，每篇論文依本款第1至第3小款計分標準乘以 $0 \cdot 1$ 至 $0 \cdot 7$ (同級職以上之作者在三人(含)以上)或 $0 \cdot 4$ 至 $0 \cdot 7$ (同級職以上之作者在二人(含)以下)之範圍。非主要作者或非第一作者之合著論文，合計得分至多八分。

(五)擬升等者於院升等申請截止日期前五年內，曾獲國科會傑出研究獎、教育部學術獎或中山學術獎者加六分，獲國科會研究計畫主持人費獎助每次 $0 \cdot 5$ 分，最高三分。本項加分最高六分。

(六)若委員所給之分數不依該款各目之規定，該委員該目評分以其他委員平均值給分。

(七)第(四)、(五)二款評分合計升等教授者最高三十五分，升等副教授與助理教授者最高二十五分，升等講師者最高十五分。

四、服務與合作評分：

(一)經歷之計分為：每超過最低服務年資一年給一分，最多給五分(由人事室提供資料)。

- (二)協助系所推動教學行政工作、或有關實驗室、系統設備等之規劃著有成效者，經系所推薦列舉事實，由委員給予：升等教授者五至二十分，升等副教授與助理教授者十至三十分，升等講師者十五至四十分。委員所給之分數若超出所有委員評分之平均值正負七分，該委員本項評分以平均值給分。(有酬勞津貼之份內工作不予加分)

第四章 改聘

第十九條 申請改聘之專任教師須符合學校之規定，評審辦法比照升等擬改聘等級之評審辦法為之。助教（舊制）申請改聘講師者，可以其博士學位論文做為代表作，不受限於本院升等辦法第八條、第十八條第一項第三款第二目及第三目之一之規定。具博士學位經新聘為講師者，一年後得申請改聘為助理教授。

第二十條 教育人員任用條例修正公布（八十六年三月十九日）施行前已取得講師、助教證書之現職人員，如繼續任教而未中斷，於取得博士、碩士學位後，講師得申請改聘為副教授，助教得申請改聘為講師。

第二十一條 本院專兼任教師取得部頒之較高等級教師證書，在最近三年內有專門著作者，得改聘為高一等級教師，其著作可免外審。但103年2月1日起新聘專任教師申請改聘者，仍應辦理著作外審。

專任教師曾任與前項改聘後同等級之教師年資不得併計為日後升等之年資。改聘前之著作不得再為日後升等使用。

兼任教師改聘評審依教學及研究項目評分，評審辦法比照本院升等擬改聘等級相同項目之評審標準為之，改聘教授需教學及研究二項得53分(含)以上為通過，改聘副教授及助理教授需教學及研究二項得46分(含)以上為通過，審查時代表作論文宣讀分數不計。

第五章 延長服務

第二十二條 本院專任教授與副教授年滿六十五歲前一學期，擬申請延長服務時，須符合下列基本條件，並具特殊條件之一。

一、基本條件：

- (一)體格健康仍堪繼續從事教學工作者(附公立醫院體檢證明)。
- (二)在教學研究上經學校評鑑優良者(附學術研究成果與著作目錄)。
- (三)依規定授足基本授課時數且兼課未超過規定時數並於延長服務期間亦得依規定授足基本授課時數者。(五年內授課情形，由課務組證明)

二、特殊條件：擇一即可

- (一)擔任中央研究院院士者。
- (二)曾擔任國家講座主持人者。
- (三)曾獲有教育部學術獎者或曾獲有行政院國家科學委員會傑出研究獎勵三次以上者。
- (四)最近三年內有個人著作出版或最近三年於國內外著名學術性刊物公開發表與所授課程相關之重要學術論文三篇以上，對學術確有貢獻者。

第二十三條 系所教評會依第二十二條規定審查，通過後送院教評會評審。經院教評會通過後，再送校教評會審查。

第六章 附則

第二十四條 教師之升等、新聘、改聘及延長服務案一學期辦理一次，各系所教評會應於規定

期限前，將有關資料評審後送院教評會。教師新聘案如因教學、研究特殊需要，依 行政程序簽請校長同意後，得另辦理。

第二十五條 教師對於不予升等、不予改聘或不予延長服務等情事，認為行政程序有明顯疏失時，得於收到該級教評會審查結果之通知後，於三十日內向上一級教師升等、改聘、延長服務申復專案小組(委員會)提出書面申復。

院申復專案小組於接到當事人書面申訴後，依「國立中興大學教師升等、改聘、延長服務申復處理要點」辦理。

第二十六條 本院專任與兼任教師之續聘、不予續聘、解聘與停聘者，悉依本校規定辦理。

第二十七條 本辦法經院務會議通過報請校長核定後實施，修正時亦同。